

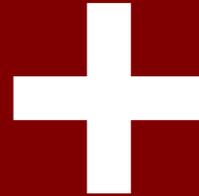


Woodward L'Orange Integrierte Politik

Stand 2021-06-15

Woodward L'Orange Integrierte Politik

Qualitätsrichtlinie 12-01
für ein Woodward



Richtlinie zum Arbeits-, Gesundheits-
und Umweltschutz 06-11



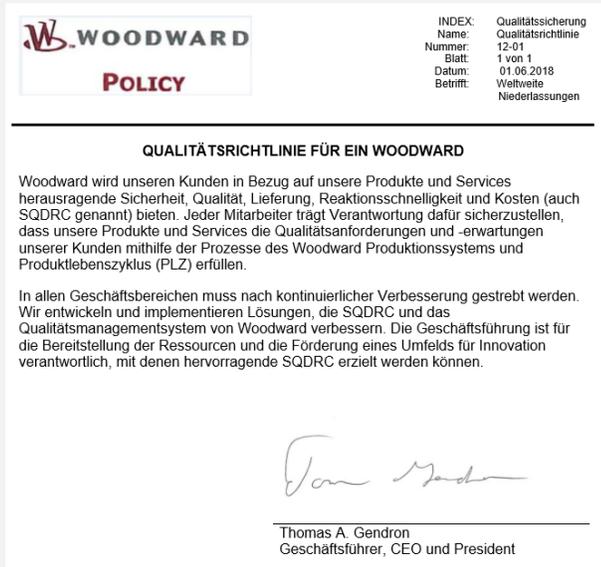
Richtlinie Woodward L'Orange
IMS Politik RA 01



Woodward L'Orange
Integrierte Politik

Woodward L'Orange Integrierte Politik

Qualitätsrichtlinie für ein Woodward



Woodward wird unseren Kunden in Bezug auf unsere Produkte und Services herausragende Sicherheit, Qualität, Lieferung, Reaktionsschnelligkeit und Kosten (auch SQDRC genannt) bieten. Jeder Mitarbeiter trägt Verantwortung dafür sicherzustellen, dass unsere Produkte und Services die Qualitätsanforderungen und -erwartungen unserer Kunden mithilfe der Prozesse des Woodward Produktionssystems und Produktlebenszyklus (PLZ) erfüllen.

In allen Geschäftsbereichen muss nach kontinuierlicher Verbesserung gestrebt werden. Wir entwickeln und implementieren Lösungen, die SQDRC und das Qualitätsmanagement von Woodward verbessern. Die Geschäftsführung ist für die Bereitstellung der Ressourcen und die Förderung eines Umfelds für Innovation verantwortlich, mit denen hervorragende SQDRC erzielt werden können.

Woodward L'Orange Integrierte Politik

Richtlinie zum Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz



Woodward bemüht sich stets, die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitglieder, Vertragsnehmer, Kunden, Lieferanten und Kommunen ebenso wie den Umweltschutz zu gewährleisten. Jeder einzelne von uns ist persönlich dazu angehalten, diese Verpflichtung zu unterstützen.

Unser EHS-System basiert grundsätzlich auf dem Einhalten der folgenden Verpflichtungen:

- Wir bewerten die mit unseren Betriebsabläufen verbundenen EHS-Risiken ebenso wie ihre Aspekte und Auswirkungen, und wir legen Verfahren fest, um diese zu beseitigen und/oder zu kontrollieren.
- Wir bieten unseren Mitgliedern ebenso wie den in unseren Einrichtungen tätigen externen Parteien weltweit eine sichere und gesundheitlich unbedenkliche Arbeitsumgebung.

Woodward L'Orange Integrierte Politik

Richtlinie zum Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz

- Wir suchen nach Möglichkeiten, Verunreinigungen zu verringern, verbessern die Umwelt und minimieren bei unseren Aktivitäten die Auswirkungen auf die Umwelt auf lokaler, regionaler und globaler Ebene.
- Wir erkennen an, dass unsere Mitglieder unser wertvollstes Vermögen sind und bemühen uns in unseren EHS-Programmen aktiv um ihre Ansichten und ihr Engagement.
- Wir halten die gesetzlichen EHS-Bestimmungen ebenso wie unsere freiwilligen Vereinbarungen ein und erkennen diese als wichtig für unsere Kommunen und sonstige Betroffene an.
- Wir messen unsere EHS-Leistung und verpflichten unsere Führungskräfte, Ziele zu setzen, die dazu geeignet sind, auf einer niemals endenden Reise zum “Nordstern” für kontinuierliche Optimierung tzu sorgen.

Diese EHS-Richtlinie gilt weltweit für alle Betriebsabläufe, die von Woodward kontrolliert werden.

Woodward L'Orange Integrierte Politik

Richtlinie Woodward L'Orange IMS Politik

RA_01 Datum: 02.02.2020 Index: 00	Richtlinie Woodward L'Orange IMS Politik	
---	---	--

Unsere Integrierte Politik (Qualitäts-, Umwelt-, Energie-, Arbeits- und Gesundheitspolitik) stellt einen wesentlichen Bestandteil des Woodward L'Orange Managementsystems dar. Sie ergänzt die geltenden Woodward Politiken und gilt für alle deutschen Standorte.

Erfüllung von Anforderungen
Sowohl die Führungskräfte, als auch die Mitarbeiter sind für die Einhaltung der entsprechenden Gesetze, anderer Anforderungen und bindender Verpflichtungen (z. B. v. Kunden) verantwortlich.

Festlegung und Bewertung von Zielen
Unsere Führungskräfte überprüfen regelmäßig die strategische Ausrichtung von Woodward L'Orange, verfolgen die Umsetzung der vereinbarten Ziele, Programme und Projekte mit Hilfe von Alignment Grids und schaffen die Voraussetzungen dafür, dass sich jeder Mitarbeiter voll und ganz für deren Erreichung und Umsetzung einsetzen kann.

Interessierte Parteien
Woodward L'Orange hat als interessierte Parteien Teilhaber, Führungskräfte, Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Gesetzgeber, Behörden, NGO, Verbände, Vereinigungen, Nachbarschaft, Gemeinden, Betriebsrat und Gewerkschaft ermittelt. Deren Anforderungen und Themen, ggf. Verpflichtung zur Beteiligung oder Konsultation sowie der Umgang mit den interessierten Parteien wurden definiert.

Bereitstellung von Ressourcen und Informationen
Die Geschäftsführung stellt sicher, dass die zum Betrieb unseres Integrierten Managementsystems und zur Erreichung unserer integrierten Ziele, Programme und Projekte erforderlichen finanziellen und strukturellen Voraussetzungen sowie Informationen bereitgestellt werden.

Unterstützung der Beschaffung fähiger, sicherer und effizienter Maschinen und Anlagen
Bei der Beschaffung / beim Bau von Gebäuden, Anlagen, Maschinen und Arbeitsplätzen wird der aktuellste Stand der Technik bzgl. Fähigkeit, Umweltschutz, Energieeffizienz, sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsplätzen geprüft und unter Berücksichtigung der Wirtschaftlichkeit umgesetzt.

Ständige Verbesserung
Wir stellen sicher, dass sich das Unternehmen in allen Bereichen ständig verbessert. Das wird durch bestmögliche Vermeidung von Fehlern, Reduzierung von Umweltbelastungen, Verbesserung der energiebezogenen Leistung, Vermeidung von Arbeitsunfällen, Beseitigung von Gefahren und Minimierung von Risiken angestrebt. Wir entwickeln unsere Prozesse kontinuierlich weiter.

Hinweis:

- Von den Führungskräften ist sicherzustellen, dass diese Richtlinie allen betroffenen Stellen bekannt und zugänglich ist.
- Es gilt grundsätzlich der im Internet verfügbare, aktuelle Änderungsstand.
- Mit Erreichen eines neuen Änderungsstandes wird der vorherige Stand ungültig und ist an den entsprechenden Stellen auszutauschen.
- Änderungen sind rechts mit „*“ gekennzeichnet.

erstellt:	geprüft:	freigegeben:
Abteilung: LOQU/Friedrich v. Wacker	LOQ/achim Binder	LO/Andreas Lingens
Datum: 02.02.2020	02.02.2020	02.02.2020
Unterschrift:		

RA_01 IMS Politik
Page 1 of 1

Unsere Integrierte Politik (Qualitäts-, Umwelt-, Energie-, Arbeits- und Gesundheitspolitik) stellt einen wesentlichen Bestandteil des Woodward L'Orange Managementsystems dar. Sie ergänzt die geltenden Woodward Politiken und gilt für alle deutschen Standorte.

Erfüllung von Anforderungen

Sowohl die Führungskräfte als auch die Mitarbeiter sind für die Einhaltung der entsprechenden Gesetze, anderer Anforderungen und bindender Verpflichtungen (z. B. von Kunden) verantwortlich.

Festlegung und Bewertung von Zielen aufgrund der Strategie

Unsere Führungskräfte überprüfen regelmäßig die strategische Ausrichtung von Woodward L'Orange und verfolgen die Umsetzung der vereinbarten Ziele, Programme und Projekte mit Hilfe von Alignment Grids und schaffen die Voraussetzungen dafür, dass sich jeder Mitarbeiter voll und ganz für deren Erreichung einsetzen kann.

Woodward L'Orange Integrierte Politik

Richtlinie Woodward L'Orange IMS Politik

Interessierte Parteien

Woodward L'Orange hat als interessierte Parteien Teilhaber, Führungskräfte, Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Gesetzgeber, Behörden, NGO, Verbände, Vereinigungen, Nachbarschaft, Gemeinden, Betriebsrat und Gewerkschaft ermittelt. Die Anforderungen und Themen der interessierten Parteien, ggf. Verpflichtung zur Konsultation sowie der Umgang mit den interessierten Parteien wurden definiert.

Bereitstellung von Ressourcen und Informationen

Die Geschäftsführung stellt sicher, dass die zum Betrieb unseres Integrierten Managementsystems und zur Erreichung unserer Integrierten Ziele erforderlichen finanziellen und strukturellen Voraussetzungen sowie Informationen bereitgestellt werden.

Unterstützung der Beschaffung fähiger, sicherer und effizienter Maschinen und Anlagen

Bei der Beschaffung und beim Bau von Gebäuden, Anlagen, Maschinen und Arbeitsplätzen wird der aktuellste Stand der Technik bzgl. Fähigkeit, Umweltschutz, Arbeitssicherheit und Energieeffizienz geprüft und unter Berücksichtigung der Wirtschaftlichkeit angewendet.

Woodward L'Orange Integrierte Politik

Richtlinie Woodward L'Orange IMS Politik

Ständige Verbesserung

Wir stellen sicher, dass sich das Unternehmen in allen Bereichen ständig verbessert. Das wird durch bestmögliche Vermeidung von Fehlern, Reduzierung von Umweltbelastungen, Verbesserung der energiebezogenen Leistung, Vermeidung von Arbeitsunfällen, Beseitigung von Gefahren und Minimierung von Risiken angestrebt. Wir entwickeln unsere Prozesse kontinuierlich weiter.